

Klokkenluidersregeling

Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand

Klokkenluidersregeling

Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand

Auteur(s)

mr. P.C.M. Jansen

Datum

goedgekeurd in de RvC vergadering van 6 oktober 2008

Inhoud

1.	Definities	5
1.1	Artikel 1	5
2.	Interne procedure	6
2.1	Artikel 2: Interne melding	6
2.2	Artikel 3: Standpunt	6
3.	Melding aan een externe derde	7
3.1	Artikel 4	7
3.2	Artikel 5	7
4.	Rechtsbescherming	8
4.1	Artikel 6	8
5.	Inwerkingtreding	9
5.1	Artikel 7	9

Overwegende dat:

- In de Governance Code Woningcorporaties Aedescode vermeld staat dat
“Het bestuur draagt er zorg voor dat werknemers zonder gevaar voor hun rechtspositie de mogelijkheid hebben te rapporteren over vermeende onregelmatigheden van algemene, operationele en financiële aard binnen de woningcorporatie aan het bestuur of aan een door hem aangewezen functionaris. Vermeende onregelmatigheden die het functioneren van leden van het bestuur betreffen worden gerapporteerd aan de voorzitter van de raad van commissarissen. Dit wordt geregeld in een klokkenluidersregeling, die in ieder geval op de website van de woningcorporatie wordt geplaatst.”
- Goed Wonen de Governance Code Woningcorporaties onderschrijft;
- Partijen daarvoor in hoofdlijnen willen aansluiten bij de voorbeeldregeling van De Stichting van de Arbeid, aangepast naar de situatie van Goed Wonen;

KLOKKENLUIDERSREGELING GOED WONEN

'Regeling procedure inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand'

Goed Wonen acht het van belang dat werknemers op adequate en veilige wijze melding kunnen doen van eventuele vermoedens van misstanden bij Goed Wonen.

1. Definities

1.1 Artikel 1

In deze regeling wordt verstaan onder:

- Goed Wonen: Woningstichting Goed Wonen,
 - melder: degene die een melding doet in verband met een vermoeden van een misstand.
 - externe derde: een externe derde als bedoeld in artikel 5 lid 1;
 - de directeur-bestuurder: de statutaire directie van Woningstichting Goed Wonen.
 - RvC: Raad van Commissarissen van Goed Wonen
 - de leidinggevende: degene die direct leiding geeft aan melder;
 - de vertrouwenspersoon: degene die is aangewezen om als zodanig voor Goed Wonen te fungeren;
 - een vermoeden van een misstand: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden met betrekking tot de organisatie waar melder werkzaam is en waarbij een maatschappelijk belang in het geding is, in verband met:
 - a) een (dreigend) strafbaar feit;
 - b) een (dreigende) schending van wet- en regelgeving;
 - c) een gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu;
 - d) een (dreiging van) bewust onjuist informeren van onder meer publieke organen; een (dreiging van) schending van de integriteitscode van Goed Wonen
 - e) een (dreigende) verspilling van maatschappelijk geld
- of
- f) (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten.

2. Interne procedure

2.1 Artikel 2: Interne melding

1. Tenzij sprake is van een uitzonderingsgrond als bedoeld in artikel 5 lid 2, meldt melder een vermoeden van een misstand intern bij zijn leidinggevende of indien hij melding aan zijn leidinggevende niet wenselijk acht bij de directeur-bestuurder. Indien hij melding aan laatstgenoemde niet wenselijk acht meldt melder een misstand bij de voorzitter van de RvC. Melding aan de voorzitter van de RvC kan ook plaatsvinden naast de melding aan zijn leidinggevende of aan de directeur-bestuurder.
2. Degene aan wie de melding is gedaan legt de melding, met de datum waarop deze ontvangen is, desgevraagd schriftelijk vast en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door melder, die daarvan een gewaarmerkt afschrift ontvangt.
3. De leidinggevende draagt er zorg voor dat de directeur-bestuurder tijdig op de hoogte wordt gesteld van een gemeld vermoeden van een misstand en van de datum waarop de melding ontvangen is en dat de directeur-bestuurder een afschrift van de vastlegging ontvangt.
4. Indien melder het vermoeden bij de voorzitter van de RvC heeft gemeld, brengt hij de overige leden van de RvC op de hoogte van vermelding van de datum waarop de melding ontvangen is.
5. De melder kan de leidinggevende verzoeken zijn identiteit bij de directeur-bestuurder niet bekend te maken. Hij kan dit verzoek te allen tijde herroepen. Indien de identiteit niet bekend gemaakt wordt, wordt de bevestiging of het standpunt gestuurd naar degene bij wie de melder het vermoeden van een misstand gemeld heeft. Deze brengt vervolgens de melder op de hoogte.
6. Tijdig wordt een onderzoek naar aanleiding van de melding van een vermoeden van een misstand gestart.
7. De directeur-bestuurder, of ingeval van lid 1 2^e zin, de voorzitter van de RvC, stuurt binnen 1 week na ontvangst van de melding een ontvangstbevestiging aan melder. In de ontvangstbevestiging wordt gerefereerd aan de oorspronkelijke melding. Dit geldt ook indien melder het vermoeden niet heeft gemeld aan zijn leidinggevende, maar aan een vertrouwenspersoon.
8. De directeur-bestuurder, of ingeval van lid 1 2^e zin de voorzitter van de RvC, beoordeelt of een externe derde als bedoeld in artikel 5 lid I van de interne melding op de hoogte moet worden gebracht.
9. De melder en degene(n) aan wie het vermoeden van een misstand is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk.

2.2 Artikel 3: Standpunt

1. Binnen een periode van vier weken vanaf het moment van de interne melding wordt melder door of namens de directeur-bestuurder, of ingeval van lid 1 2^e zin door of namens de voorzitter van de RvC, schriftelijk op de hoogte gebracht van het inhoudelijke standpunt omtrent het gemeld vermoeden van een misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.
2. Indien het standpunt niet binnen vier weken kan worden gegeven, wordt melder hiervan in kennis gesteld en wordt aangegeven binnen welke termijn hij een standpunt tegemoet kan zien.

3. Melding aan een externe derde

3.1 Artikel 4

1. Melder kan het vermoeden van een misstand melden bij een externe derde als bedoeld in artikel 5 lid I, met inachtneming van het in artikel 5 bepaalde, indien:
 - a. hij het niet eens is met het standpunt als bedoeld in artikel 3;
 - b. hij geen standpunt heeft ontvangen binnen de vereiste termijn, bedoeld in het eerste en tweede lid van artikel 3;
 - c. de termijn, bedoeld in het tweede lid van artikel 3, gelet op alle omstandigheden onredelijk lang is en melder hiertegen bezwaar heeft gemaakt bij de hoogst verantwoordelijke, of
 - d. sprake is van een uitzonderingsgrond als bedoeld in het volgende lid.
2. Een uitzonderingsgrond als bedoeld in het vorige lid onder d. doet zich voor, indien sprake is van:
 - a. acuut gevaar, waarbij een zwaarwegend en spoedeisend maatschappelijk belang onmiddellijke externe melding noodzakelijk maakt;
 - b. een situatie waarin melder in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen als gevolg van een interne melding;
 - c. een duidelijke dreiging van verduistering of vernietiging van bewijsmateriaal;
 - d. een eerdere interne melding conform de procedure van in wezen dezelfde misstand, die de misstand niet heeft weggenomen;
 - e. een wettelijke plicht of bevoegdheid tot direct extern melden.

3.2 Artikel 5

1. Externe derde in de zin van deze regeling is de externe vertrouwenspersoon, aan wie melder een vermoeden van een misstand meldt, omdat dat naar zijn redelijk oordeel van een zodanig groot maatschappelijk belang is dat dat belang in de concrete omstandigheden van het geval zwaarder moet wegen dan het belang van de werkgever bij geheimhouding, en die naar zijn redelijk oordeel in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand op te kunnen heffen of doen heffen. De externe derde wordt door de directie aangewezen. Tenzij anders is bepaald wordt de voorzitter van de klachtencommissie aangesteld als externe derde.
2. Met inachtneming van het in lid 3 bepaalde, kan melder bij een externe derde als bedoeld in het vorige lid een vermoeden van een misstand melden, indien sprake is van één van de in artikel 4 genoemde gevallen.

4. Rechtsbescherming

4.1 Artikel 6

Melder die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling een vermoeden van een misstand heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van het melden.

5. Inwerkingtreding

5.1 Artikel 7

Deze regeling treedt in werking op 14 oktober 2008 en wordt iedere 3 jaar geëvalueerd door de RvC, de Ondernemingsraad en de directeur/bestuurder.